



FÖRSLAG

Riktlinje för rekrytering och utbildning av Röstmottagare

Antagen av valnämnden, 2022-05-18, § 25

Ansvarig nämnd: valnämnden

Reviderat senast 2024-02-22, § xx



Inledning

Genomförande av val ska präglas av objektivitet, det vill säga saklighet och opartiskhet. Väljarna ska ha ett högt förtroende för valets genomförande.

Den som arbetar som röstmottagare eller som vid rösträkning arbetar som rösträknare, kontrollant, registrerare m.m. utför sådant arbete som innehåller befogenheten att bestämma om rättigheter och skyldigheter. Sådan befogenhet innebär myndighetsutövning som ska utövas objektivt.

Att arbeta som röstmottagare vid val är ett mycket ansvarsfullt uppdrag och ett bidrag till demokratin.

I denna riktlinje beskrivs hur rekrytering och utbildning av röstmottagare går till i Hylte kommun.

Avgränsningar

Riktlinjen begränsas till bemanning och utbildning av röstmottagare, ordförande och vice ordförande vid allmänna val till riksdag, kommun, region samt vid val till Europaparlamentet.

Rekrytering av röstmottagare

Kommunledningsförvaltningen har ansvaret för att rekrytera röstmottagare. En röstmottagare ska skicka in anmälan till kommunledningsförvaltningen, även om hen har arbetat som röstmottagare sedan innan. Kommunikation av möjligheten att anmäla sig som röstmottagare sker via de kanaler och med de arbetsmetoder som kommunledningsförvaltningen bedömer mest lämpliga för arbetet att rekrytera och förordna röstmottagare.

Det är valnämndens delegeringsordning som styr vem eller vilka som tar beslut/förordna om röstmottagare.

Vid rekrytering av röstmottagare till val- och röstningslokaler, till valnämndens rösträkning (onsdagsräkningen) samt ambulerande röstmottagning ska följande principer tillämpas:

1. Röstmottagarna ska ha fyllt 18 år senast den första tjänstgöringsdagen.
2. Personen ska kunna behärska svenska i både tal och skrift.
3. Personen anses vara noggrann, ha förmåga att ge gott bemötande och kunna samarbeta.
4. Person som kandiderar på lista för gällande val ska inte förordnas som röstmottagare.
5. Den som tjänstgör som ledamot eller ersättare i kommunfullmäktige, kommunstyrelsen eller annan partipolitisk nämnd/utskott/beredning/styrelse i Hylte kommun under nuvarande mandatperiod bör inte förordnas som röstmottagare.

6. Fördelning av röstmottagare bör spegla befolkningen i stort avseende exempelvis ålder, kön och etnicitet.
7. Tidigare erfarenhet av röstmottagning är meriterande.
8. Vid rekrytering av röstmottagare är det meriterade att ha någon kompetens som bedöms värdefull för uppdraget, till exempel erfarenhet från likartade uppdrag eller relevanta språkkunskaper

Placering av röstmottagare

Röstmottagare placeras i största möjliga utsträckning i närheten av folkbokföringsadress eller baserat på lämnat önskemål vid lämnad intresseanmälan. Men utifrån behov kommer placering av röstmottagare kunna ske i samtliga valdistrikt inom kommunen vid rekrytering.

I val- och röstningslokalerna bör det vara en blandning av nya och erfarna röstmottagare.

Högst två röstmottagare från samma familj får tjänstgöra samtidigt i samma vallokal och/eller röstningslokal. I första hand ska familjemedlemmar placeras i olika vallokaler och/eller röstningslokaler.

Med familj avses make/maka/sambo/barn/föräldrar/syskon/mor- och farföräldrar och barnbarn.

Utbildning av röstmottagare

Det är kommunledningsförvaltningen som ansvarar för utbildning av röstmottagare. Alla röstmottagare ska genomgå utbildningen, även om man har erfarenhet från röstmottagning sedan innan. Utbildningen ska utgå från det utbildningsmaterial som Valmyndigheten tar fram. Utbildningen ska kompletteras med information om lokala förutsättningar och rutiner. Utbildningen kan med fördel innehålla praktiska moment.

Ordförande och vice ordförande i valdistrikten ska få en fördjupande utbildning.

Utbildningarna sker på plats i kommunens lokaler, eller i annan lokal som bedöms som lämplig. Utbildning får ske digitalt, men det behöver samrådaskommunens valnämndens presidium innan.